

X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos  
[A gestão de pessoas num mundo BANI](#)

28 e 29 de outubro de 2021 – via Zoom | Sessões Paralelas<sup>1</sup>

28 de outubro de 2021			
	Painel Comportamento Organizacional I	Painel Temas Emergentes I	Painel Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos I
	Moderador: Maria João Velez	Moderador: Maria Amélia Marques	Moderador: Dora Martins
10:30	<p><b>Employer branding y propuesta de valor al empleado a través de los códigos éticos en las empresas del sector financiero del IBEX35</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Javier L. Crespo - ESIC Business &amp; Marketing School, Espanha</li> <li>Joan-Francesc Fondevila-Gascón - Blanquerna-URL, Cesine, CECABLE</li> <li>Joaquín Marqués-Pascual - EAE Business School, Espanha</li> </ul> <p><b>O papel das teorias implícitas de liderança e de followership nas percepções e consequências da supervisão abusiva</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maria João Velez – ISCAP-ULisboa</li> </ul> <p><b>Cultura Organizacional – o pano de fundo da estratégia</b></p>	<p><b>Teletrabalho vs. A Perspetiva Dos Trabalhadores</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cristiana Sousa – ISLA Gaia</li> <li>Elisabete Martins – ISLA Gaia</li> </ul> <p><b>Gestão do Trabalho Temporário: caracterização dos trabalhadores temporários solicitados pelas empresas industriais na Península de Setúbal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>José Caló Simplício - ISS - Instituto da Segurança Social I.P.   ATEC - Academia de Formação</li> <li>João Pedro Cordeiro - Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)   Centro de Investigação em Ciências Empresariais (CICE-IPS)</li> </ul>	<p><b>Perfil de Competências e níveis de proficiência: o caso dos formadores do CENFIM-NSI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Generosa Correia de Brito - Centro de Formação Profissional da Indústria Metalúrgica de Metalomecânica – Núcleo de Sines (CENFIM-NSI)</li> <li>João Pedro Cordeiro - Instituto Politécnico de Setúbal (IPS)   Centro de Investigação em Ciências Empresariais (CICE-IPS)</li> </ul> <p><b>Enriquecer a experiência dos empregados com o sistema de gestão do desempenho: A perspetiva do desenvolvimento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Carlos Botelho – ISCAP-ULisboa</li> </ul> <p><b>Práticas de desvinculação organizacional a transição para a reforma</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bruno Lopes - CEOS.PP   ISCAP, P. Porto</li> <li>Dora Martins - CEOS.PP   ISCAP, P. PORTO   GOVCOPP - Universidade de Aveiro</li> </ul>

<sup>1</sup> Link de acesso ao Zoom enviado por email aos participantes inscritos.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Marcos Silva Ramos - Fundação Dom Cabral, Brasil</li> <li>▪ Francisco de Souza Alves - Fundação Dom Cabral, Brasil</li> </ul> <p><b>A paixão pelo trabalho: análise de consequentes nas atitudes e comportamentos dos profissionais</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Diana Rebelo - Universidade do Algarve</li> <li>▪ Joana Vieira dos Santos - Universidade do Algarve</li> </ul>	<p><b>Percepção das Políticas e Práticas de Gestão de Pessoas durante a Pandemia de Covid-19 sob a Óticas dos Colaboradores</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Raíssa Luchi - Universidade Federal do Espírito Santo, Brasil</li> <li>▪ Kátia Cyrlene de Araujo Vasconcelos - Universidade Federal do Espírito Santo, Brasil</li> </ul> <p><b>O regresso ao universo escolar e os desafios da tripla jornada: um estudo de trabalhadoras e trabalhadores de vários graus de ensino</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ana Marques – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>▪ Maria Amélia Marques – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> </ul> <p><b>Prós e contras: vantagens e desvantagens da gamification no engament e motivação numa equipa de vendedores</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helena Martins - Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias   NOVA SBE   CEOS.PP – ISCAP - P.Porto   TRIE</li> <li>▪ Artemisa Rocha Dores - Escola Superior de Saúde - P.Porto   Laboratório de Neuropsicofisiologia, FPCEUP</li> <li>▪ Dina Silva – ISCAP – P.Porto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Susana Silva - CEOS.PP   Escola Superior de Hotelaria e Turismo, P. Porto   CITUR</li> </ul> <p><b>Mensagens pró-ambientais em anúncios de recrutamento e a intenção de candidatura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mafalda Pinto Coelho - Ispa Instituto Universitário</li> <li>▪ Francisco Cesário – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>▪ Ana Sabino - Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>▪ Ana Moreira - Ispa Instituto Universitário   ISMAT</li> </ul>

	<b>Painel Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos II</b>  <b>Moderador:</b> Ana Sabino	<b>Painel Comportamento Organizacional II</b>  <b>Moderador:</b> Francisco Cesário	<b>Painel Saúde e Bem-Estar no Trabalho I</b>  <b>Moderador:</b> Isabel Marques
<b>11:30</b>	<p><b>A preparação para a reforma nas organizações em Portugal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Carla Mendes Oliveira – ISCSP-ULisboa</li> <li>▪ Sónia P. Gonçalves – ISCSP-ULisboa</li> <li>▪ Miguel Lopes – ISCSP-ULisboa</li> </ul> <p><b>E SE EU ENGANAR O ENTREVISTADOR... SERÁ QUE RESULTA? Relação entre Gestão de Impressões Enganosa e Atratividade Organizacional em processos de seleção</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Patrícia Salgueiro – Ispa Instituto Universitário</li> <li>▪ Ana Sabino – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>▪ Francisco Cesário – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> </ul> <p><b>As práticas amigas da família e a gestão de fronteiras: o papel explicativo na relação trabalho-família</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Daniela Galdes - Faculdade de Psicologia – Ulisboa</li> <li>▪ Maria José Chambel - Faculdade de Psicologia – Ulisboa</li> <li>▪ Vânia Sofia Carvalho - Faculdade de Psicologia – Ulisboa</li> </ul>	<p><b>COLABORADORES DIVERTIDOS, CLIENTES SATISFEITOS: O impacto da diversão no trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Catarina Dias – Ispa Instituto Universitário</li> <li>▪ Francisco Cesário - Ispa Instituto Universitário   CAPP- ISCSP-ULisboa;</li> <li>▪ Ana Sabino – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> </ul> <p><b>A relação entre a liderança responsável e a criatividade: o papel do compromisso afetivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Luís Miguel Simões - ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa</li> <li>▪ Ana Patrícia Duarte - ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa   BRU-IUL</li> <li>▪ Neuza Ribeiro - Instituto Politécnico de Leiria   ESTG, CARME</li> </ul> <p><b>Comunicação interna em contexto de crise: Adaptação de um instrumento de avaliação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maria Inês de Sousa Rodrigues - Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra</li> <li>▪ Isabel Dórdio Dimas - Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra</li> </ul>	<p><b>Tecnoestress nos docentes do ensino superior: Podem as novas tecnologias gerar stress positivo?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lígia Nascimento - Universidade Lusíada de Lisboa</li> <li>▪ Manuela Faia Correia - Universidade Lusíada de Lisboa</li> </ul> <p><b>Destress: um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sílvia Agostinho da Silva – ISCTE-IUL</li> <li>▪ Patrícia Duarte - ISCTE-IUL</li> <li>▪ Henrique Duarte – ISCTE-IUL</li> <li>▪ Francisco Delgado – ISCTE-IUL</li> <li>▪ Carlos Vaz de Carvalho – GILT – Instituto Superior de Engenharia do Porto</li> <li>▪ Margherita Pasini - Universidade de Verona - Departamento de Ciências Humanas, Itália</li> <li>▪ Margherita Brondino - Universidade de Verona, Departamento de Ciências Humanas, Itália</li> <li>▪ Donatella Di Marco - Universidade de Sevilha, Espanha</li> <li>▪ Alicia Arenas - Universidade de Sevilha, Espanha</li> </ul> <p><b>Teletrabajo y crisis COVID-19 en personal docente: factores de riesgo psicosocial en trabajadores españoles y chilenos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Adrián García Selva - Universidad Miguel Hernández de Elche, Espanha</li> <li>▪ Jorge Sepúlveda - Universidad de Talca, Chile</li> <li>▪ Ángel Solanes Puchol - Universidad Miguel Hernández de Elche, Espanha</li> </ul>

	<p><b>Cuanto más sostenible mejor: El efecto de las prácticas organizacionales verdes sobre el work engagement del empleado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jonathan Peñalver - Universidad Internacional de Valencia, Espanha</li> <li>Esther Villajos - Universidad Internacional de Valencia, Espanha</li> <li>Nuria Tordera - Universidad de Valencia, Espanha</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analice Valdman - Faculdade de Economia - Universidade de Coimbra</li> <li>Teresa Rebelo - Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação - Universidade de Coimbra</li> </ul> <p><b>O papel das experiências de recuperação na relação entre fadiga e comportamentos de segurança: o exemplo de uma Academia Militar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pedro Piedade - Força Aérea Portuguesa - Centro de Psicologia</li> <li>Sónia P. Gonçalves - ISCSP-ULisboa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beatriz Martín del Río - Universidad Miguel Hernández de Elche, Espanha</li> </ul>	
	<p><b>Painel Temas Emergentes II</b></p> <p><b>Moderador:</b> Marlene Silva</p>	<p><b>Painel Liderança &amp; Governance</b></p> <p><b>Moderador:</b> Catarina Brandão</p>	<p><b>Painel Comportamento Organizacional III</b></p> <p><b>Moderador:</b> Ana Veloso</p>	<p><b>Painel Saúde e Bem-Estar no Trabalho II</b></p> <p><b>Moderador:</b> Sónia P. Gonçalves</p>
15:30	<p><b>O trabalho remoto como consequência da pandemia COVID-19: a resposta da GRH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bruna Raquel Ramos Silva – ISCAP</li> <li>Dora Martins – ISCAP</li> <li>Jorge Filipe da Silva Gomes – ISEG</li> <li>Beatriz Martins Batista - ISCAC Coimbra Business School</li> </ul> <p><b>Análise da prevalência de actos de corrupção entre agentes da polícia de trânsito em Angola</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Milton Ramiro Capita Boma - Instituto Superior de Ciências Policiais e Criminais</li> </ul>	<p><b>Construindo liderança e capacidade organizacional em Start-ups - uma análise comparativa entre a Bulgária e Portugal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Momchil Stanishev - Sofia University "St. Kliment Ohridski", Bulgária</li> </ul> <p><b>Em qualquer hora e em qualquer lugar: O teletrabalho e a liderança a distância</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sandra Miranda - Escola Superior de Comunicação Social - Instituto Politécnico de Lisboa   CIES - ISCTE-IUL</li> </ul>	<p><b>A EMPREGABILIDADE PERCEBIDA DOS PROFISSIONAIS DE GESTÃO: Como a situação profissional, a idade e a formação complementar influenciam as perceções de confiabilidade, competência, motivação, empregabilidade e sucesso profissional dos candidatos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuno Miguel Azevedo Couto - Faculdade de</li> </ul>	<p><b>Better life index: aplicação em contexto organizacional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sílvia Luís - ISCSP</li> <li>Susana Dias – ISCTE-IUL</li> </ul> <p><b>Horários de trabalho e vida familiar e social: A perspetiva dos trabalhadores</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daniela Costa -Escola de Psicologia - Universidade do Minho</li> </ul>

	<p><b>Efeitos da pandemia da COVID-19 nos R.H.: o caso dos profissionais com cargos de direção técnica e GRH em estruturas residenciais</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lisete Bertina dos Santos Cabral – ISCAP</li> <li>▪ Ana Luísa Martinho - CEOS.PP   ISCAP – P. Porto</li> </ul> <p><b>A Revolução 4.0 e o Futuro do Trabalho - Um Estudo Exploratório em Empresas Portuguesas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Liliana Silva - CEOS.PP   ISCAP - P. PORTO</li> <li>▪ Marlene Silva - CEOS.PP   ISCAP - P. PORTO</li> <li>▪ Dora Martins - CEOS.PP   ISCAP - P. PORTO   GOVCOPP - Universidade de Aveiro</li> </ul> <p><b>O impacto da gamificação na motivação e no engagement dos vendedores: um estudo de caso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dina Silva - P.Porto</li> <li>▪ Helena Martins - Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias   CEOS.PP   ISCAP - P.Porto</li> <li>▪ Artemisa Dores – ESS - P.Porto</li> </ul>	<p><b>Liderança e Intraempreendedorismo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maria Helena Charneca dos Santos - Escola Superior de Ciências Empresariais - Instituto Politécnico de Setúbal</li> </ul> <p><b>Liderar em Contexto de Diversidade Cultural: Influências sobre o Líder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mafalda Sousa - Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação - Universidade do Porto</li> <li>▪ Catarina Brandão - Centro de Psicologia - Universidade do Porto (CPUP)   Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação - Universidade do Porto</li> </ul>	<p>Economia - Universidade do Porto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Luísa Helena Ferreira Pinto - Faculdade de Economia do Porto - Universidade do Porto</li> </ul> <p><b>Investigação comparada entre os estilos de liderança que predominam nas empresas públicas VS nas empresas privadas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mariana Dias - ISCTE-IUL</li> <li>▪ Maria José Sousa - ISCTE-IUL</li> <li>▪ Ana Moreira – Ispa Instituto Universitário   ISMAT</li> </ul> <p><b>Análise da relação entre a <i>Servant Leadership</i> e a Criatividade: o papel da Motivação Intrínseca e do <i>Job Crafting</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rita Neto Passadas – ISCTE-IUL</li> <li>▪ Vítor Hugo Silva – ISCTE-IUL</li> </ul> <p><b>Work engagement e preferências no desenho do trabalho: as diferenças entre gerações</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sara Fernandes - EPsi-Uminho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Isabel S. Silva - Escola de Psicologia - Universidade do Minho</li> </ul> <p><b>A Possibilidade de Autonomia no Trabalho Remoto e o seu impacto nas Insónias: Um Modelo de Mediação Moderada da Exaustão Emocional e do Clima de Saúde</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Catarina Jacob Valente – ISCTE-IUL</li> </ul> <p><b>A qualidade de vida no trabalho: avaliação do nível de satisfação dos servidores do Hospital Universitário Clemente de Faria – Montes Claros – Minas Gerais – Brasil</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Roberto Rodney Ferreira Junior - Universidade Estadual de Montes Claros – UNIMONTES, Brasil</li> </ul>
--	--	---	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> <li>Ana Veloso – Epsi-Uminho</li> </ul>	
--	--	--	--	--

29 de outubro de 2021

29 de outubro de 2021			
	Painel Gestão de Recursos Humanos no Serviço Público	Painel Temas Emergentes III	Painel Saúde e Bem-Estar no Trabalho III
	Moderador: Neuza Ribeiro	Moderador: António Almeida	Moderador: Helena Marujo
10:30	<p><b>O Impacto do Covid-19 na Gestão de Recursos Humanos em Portugal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rita Rodrigues – ISLA Gaia</li> <li>Elisete Martins - ISLA Gaia</li> </ul> <p><b>IMPACTO DE PRÁTICAS E POLÍTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS NOS RESULTADOS EM ORGANIZAÇÕES DE SAÚDE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tânia Gaspar - CLISSIS/Universidade Lusíada   ISAMB/Universidade de Lisboa</li> <li>Manuela Faia Correia - COMEGI/ Universidade Lusíada</li> </ul> <p><b>Perfil de competências e descrição e análise de funções na Administração Pública</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anabela Franqueira - Centro de Investigação em Ciências Empresariais (CICE/IPS)   Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>Célia Quintas - Centro de Investigação em Ciências Empresariais (CICE/IPS)   Instituto Politécnico de Setúbal</li> </ul>	<p><b>O REGRESSO DAS MULHERES AO TRABALHO APÓS A LICENÇA PARENTAL: Um estudo exploratório</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Joana Betoque Mendes – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>António José Almeida - ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> </ul> <p><b>A conciliação da dupla jornada: um estudo exploratório com trabalhadoras e trabalhadores em situação de conjugabilidade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daniela Lima – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>Maria Amélia Marques - ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> </ul> <p><b>Equipas virtuais antes e depois do surgimento da COVID-19: uma revisão sistemática de literatura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Joana Dias - ISCAP</li> <li>Ana Cláudia Rodrigues - CEOS.PP   ISCAP - Instituto Politécnico do Porto</li> </ul>	<p><b>Welly: Programa de formação para o Gestor de Bem-Estar</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Patrícia Costa - Business Research Unit (BRU-IUL)   ISCTE-IUL</li> <li>Silvia A. Silva - Business Research Unit (BRU-IUL)   ISCTE-IUL</li> <li>Márcia Crespo - Business Research Unit (BRU-IUL)   ISCTE-IUL</li> <li>José Borges Santos - ISCTE-IUL</li> <li>Marta Silva – ISCTE-IUL</li> <li>Gonçalo Alexandre Santos - Business Research Unit (BRU-IUL)   ISCTE-IUL</li> <li>Rita Branco – ISCTE-IUL</li> </ul> <p><b>Impacto de la crisis sanitaria COVID-19 en el trabajo: centralidad del evento y crecimiento postraumático</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Adrián García Selva - Universidad Miguel Hernández de Elche, Espanha</li> <li>Laurence Tapia - Universidad de Talca, Chile</li> </ul>

	<p><b>Um ensaio em PBL: recorte metodológico enquanto experiência docente no Ensino Superior</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Roberto Rodney Ferreira Junior - Universidade Estadual de Montes Claros – UNIMONTES, Brasil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viviana Meirinhos - CEOS.PP   ISCAP - Instituto Politécnico do Porto</li> </ul> <p><b>Os desafios digitais na gestão de carreira: o caso da população ativa com mais de 40 anos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bárbara Dias - ISCAP - Instituto Politécnico do Porto</li> <li>Viviana Meirinhos - CEOS.PP   ISCAP – Instituto Politécnico do Porto</li> <li>Ana Cláudia Rodrigues - CEOS.PP   ISCAP - Instituto Politécnico do Porto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ángel Solanes Puchol - Universidad Miguel Hernández de Elche, Espanha</li> <li>Beatriz Martín del Río - Universidad Miguel Hernández de Elche, Espanha</li> </ul> <p><b>Los efectos negativos de la inseguridad laboral en un contexto de crisis sanitaria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jonathan Peñalver - Universidad Internacional de Valencia, Espanha</li> <li>Maria Novo - Universidad Internacional de Valencia, Espanha</li> </ul> <p><b>Teletrabalho e bem-estar: violações das fronteiras e recuperação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Madalena Mascarenhas - Faculdade de Psicologia - ULisboa</li> <li>Maria José Chambel - Faculdade de Psicologia - ULisboa</li> <li>Vânia Carvalho - Faculdade de Psicologia - ULisboa</li> </ul>
	<p><b>Painel Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos III</b></p> <p><b>Moderador:</b> Isabel Silva</p>	<p><b>Painel Comportamento Organizacional IV</b></p> <p><b>Moderador:</b> Manuel Salvador Araújo</p>	<p><b>Painel Temas Emergentes IV</b></p> <p><b>Moderador:</b> Ana Isabel Couto</p>
11:30	<p><b>Análise do sistema de práticas de recursos humanos no contexto dos desafios da adaptabilidade organizacional: O papel do capital humano e da flexibilidade da força de trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Carlos Botelho – ISCSP-ULisboa</li> </ul>	<p><b>¿Qué le falta a la organización actual para gestionar el talento necesario para el futuro?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Antonio Castilla Sánchez - EADA Business School, Espanha</li> </ul>	<p><b>O MÉTODO SYMFOS. O poder dos símbolos no desenvolvimento dos Recursos Humanos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Viviana Meirinhos - CEOS.P.PORTO</li> <li>Ana Cláudia Rodrigues - CEOS.P.PORTO</li> </ul>

<p><b>A profissionalização e o processo de formação na Administração pública: Caso de Angola</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Samuel Massinga Sambo – ISCSP-ULisboa</li> </ul> <p><b>O desenvolvimento de recursos humanos e a conciliação trabalho-formação-família. O caso do trabalhadores-estudantes do ensino superior</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maria de Fátima Fernandes – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>Maria Manuel Serrano - Universidade de Évora</li> </ul> <p><b>Diretrizes para a gestão do envelhecimento da população ativa: perspetiva dos Gestores de Recursos Humanos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Verónica Girão Braga - Universidade do Minho</li> <li>Isabel Soares Silva - Universidade do Minho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maite Martínez González - Universidad Autónoma de Barcelona, Espanha</li> </ul> <p><b>A influência da cultura organizacional e da responsabilidade social na orientação para o cliente mediada pela satisfação do trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Marta Lopes Cardoso – ISCTE-IUL</li> <li>Ana Patrícia Duarte – ISCTE-IUL</li> <li>José Neves – ISCTE-IUL</li> </ul> <p><b>Se a organização investir no desenvolvimento das minhas competências, terei de lá permanecer: o papel do compromisso organizacional e da perceção de empregabilidade</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ana Moreira – Ispa Instituto Universitário   ISMAT</li> <li>Maria José Sousa - ISCTE – IUL</li> <li>Francisco Cesário – Ispa Instituto Universitário   CAPP –ISCSP-ULisboa</li> </ul> <p><b>Perfis de Motivação em Network Marketing: Será tudo um mar de rosas?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beatriz Caseiro Brás – Ispa Instituto Universitário</li> <li>Ana Sabino – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>Francisco Cesário – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ana Luísa Martinho - CEOS.P.PORTO   Associação A3S</li> <li>António Marques - LabRP_P.PORTO</li> <li>Carlota Quintão - Associação A3S</li> </ul> <p><b>Empresas familiares no concelho de Valpaços: resultados preliminares de um estudo sobre os desafios da Gestão de Recursos Humanos em empresas familiares</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Daniella Tacheiro Cavaleiro – ISCAP - P. PORTO</li> <li>Ana Isabel Couto – ISCAP - P. PORTO</li> </ul> <p><b>Empreendedorismo Social Corporativo: uma agenda para a promoção sustentável de práticas sociais, ambientais e económicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ana Isabel Couto - Faculdade de Economia - Universidade do Porto (FEP)   Instituto de Sociologia da Universidade do Porto (IS-UP)   CEOS.PP</li> <li>Sofia Alexandra Cruz - Faculdade de Economia da Universidade do Porto (FEP)   Instituto de Sociologia da Universidade do Porto (IS-UP)</li> <li>Cristina Parente - Faculdade de Letras - Universidade do Porto (FLUP)   Instituto de Sociologia - Universidade do Porto (IS-UP)</li> <li>Teresa Cunha Alegre - Instituto de Sociologia - Universidade do Porto (IS-UP)</li> <li>Filipe Fonseca Castro - Universidade do Porto Inovação (U.Porto Inovação)</li> </ul>
--	--	--



			<p><b>Estratégia de coopetição interorganizacional e intraorganizacional e inovação incremental e radical: uma revisão sistemática de literatura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Caroline Campos - Universidade Portucalense</li> </ul> <p><b>POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS NO CONTEXTO DA PANDEMIA DE COVID-19: o Equilíbrio entre a Tática e a Estratégia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kátia Cyrlene de Araujo Vasconcelos - Universidade Federal do Espírito Santo (UFES)</li> <li>ANDREZA SAMPAIO DE MELLO - FAESA   Centro Universitário - Campus Vitória</li> <li>ANNOR DA SILVA JUNIOR - Universidade Federal do Espírito Santo (UFES)</li> </ul>
	<p><b>Painel Comportamento Organizacional V</b></p> <p><b>Moderador:</b> Sónia P. Gonçalves</p>	<p><b>Painel Comportamento Organizacional VI</b></p> <p><b>Moderador:</b> Margarida Tribuna</p>	<p><b>Painel Temas Emergentes V</b></p> <p><b>Moderador:</b> Flávio Morais</p>
<b>14:30</b>	<p><b>Efeitos da perceção de mudanças nas práticas de Recursos Humanos no contrato psicológico e intenção de turnover em trabalhadores do setor de restaurantes de Portugal em tempos de crise pandémica COVID-19</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Celina Maria Pereira Alonso – UFBA   ISCSP-ULisboa   ISCTE-IUL</li> <li>Helena Carvalho - ISCTE-IUL</li> <li>Sónia P. Gonçalves - ISCSP-Ulisboa</li> <li>Catarina Brandão – U.PORTO</li> </ul>	<p><b>Líderes Tóxicos, Comportamentos Destrutivos: Um estudo sobre a influência da Liderança Tóxica no Modelo EVLNS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Andreia Filipa Ferreira – Ispa Instituto Universitário</li> <li>Ana Sabino – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>Francisco Cesário – Ispa Instituto Universitário   CAPP – ISCSP-ULisboa</li> </ul>	<p><b>Procesamiento <i>bottom-up</i> y aumento de ventas en una tienda retail</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Teresa Pascual Adsuar - Miguel Hernández University, Espanha</li> <li>Angel Solanes Puchol - Miguel Hernández University, Espanha</li> </ul>

<p><b>O <i>burnout</i> numa amostra de profissionais da Polícia de Segurança Pública</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Filipa Gonçalves – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>Anabela Correia - ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> </ul> <p><b>A insegurança laboral durante a primeira vaga da COVID-19: impacto dos antecedentes e das consequências organizacionais no envolvimento com o trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Joana Vieira dos Santos - Centro de Investigação em Psicologia (CIP)   Faculdade de Ciências Humanas e Sociais - Universidade do Algarve</li> <li>Sónia P. Gonçalves – CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>Isabel Silva - CICS.NOVA.UMinho   Escola de Psicologia - Universidade do Minho</li> <li>Ana Veloso - CICS.NOVA.UMinho - Escola de Psicologia da Universidade do Minho</li> <li>Rita Moura - Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação - Universidade do Porto</li> <li>Catarina Brandão - Centro de Psicologia - Universidade do Porto (CPUP)   Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação - Universidade do Porto</li> </ul> <p><b>O impacto do <i>burnout</i> no desempenho das Forças de Segurança</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gabriela Pedro Gomes – Instituto Politécnico de Leiria</li> </ul>	<p><b>O papel da responsabilidade social das organizações na retenção de talento mediado pelo bem-estar afetivo e pela perceção de ajustamento pessoa-organização</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Filipe Travasso Lopes – ISCTE-IUL</li> <li>Ana Patrícia Duarte, Business Research Unit (BRU-IUL)   ISCTE-IUL</li> <li>José Gonçalves das Neves – ISCTE-IUL   Dinâmia’Cet</li> </ul> <p><b>O conflito trabalho família: o caso dos trabalhadores das organizações sociais, uma revisão de literatura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anabela Franqueira - Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>Lina Fortes-Ferreira – ESCE – Instituto Politécnico de Setúbal</li> <li>Nuria Gamero - Facultad de Psicología - Universidad de Sevilla, Espanha</li> </ul> <p><b>O efeito da comunicação interna junto do desempenho dos colaboradores em contexto pandémico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Patrícia Lourenço – Instituto Politécnico de Coimbra</li> <li>Daniel Roque Gomes – Escola Superior de Educação de Coimbra – Instituto Politécnico de Coimbra   ICNOVA – Instituto de Comunicação da NOVA</li> <li>Neuza Ribeiro - CARME - Centre of Applied Research in Management and Economics   ESTG – Instituto Politécnico de Leiria</li> </ul>	<p><b>REVOLUÇÃO INDUSTRIAL 4.0 E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS.</b></p> <p><b>Avaliação do Projeto Universidades do Futuro</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Manuel Salvador Araújo - ISCAP/P.PORTO</li> <li>Maria Teresa Pereira - ISEP/P.PORTO</li> <li>Paulo Ávila - ISEP/P.PORTO</li> <li>João Bastos - ISEP/P.PORTO</li> <li>Pedro Costa - INOVA+</li> </ul> <p><b>POLÍTICAS PÚBLICAS DE INCENTIVO À CRIAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS: O Ecosistema Empreendedor nos Municípios Portugueses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Inês Subtil - CAPP-ISCSP-ULisboa</li> <li>Patrícia Jardim da Palma - CAPP-ISCSP-ULisboa</li> <li>Maria João Velez – CAPP – ISCSP-ULisboa</li> <li>Sónia P. Gonçalves – CAPP – ISCSP-ULisboa</li> </ul> <p><b>Impactos da experiência de trabalho remoto na gestão de pessoas: os casos dos setores da indústria e das tecnologias da informação</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Eva Petiz Lousã - CEOS.PP   ISCAP- Instituto Politécnico do Porto   Universidade da Maia - ISMAI</li> <li>Ana Isabel Couto - CEOS.PP   ISCAP- Instituto Politécnico do Porto   IS-UP (Instituto de Sociologia, Universidade do Porto)</li> </ul>
---	---	---

	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Neuza Ribeiro - CARME - Centre of Applied Research in Management and Economics   ESTG   Instituto Politécnico de Leiria</li><li>▪ Daniel Roque Gomes - Escola Superior de Educação de Coimbra – Instituto Politécnico de Coimbra   ICNOVA – Instituto de Comunicação da NOVA</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Dora Martins - CEOS.PP   ISCAP – Instituto Politécnico do Porto   GOVCOPP - Universidade de Aveiro</li><li>▪ Ana Cláudia Rodrigues - CEOS.PP   ISCAP – Instituto Politécnico do Porto</li></ul>
--	--	--	---